

Versie: 1.1	MPZ– Eis Management & Organisatie 1.3 Duurzaamheidsbeleid	
Datum: 14-10-2026		
Proceseigenaar: Tonja Nortier		

Beleid Duurzaamheid en Milieu 2026–2030

Als zorgorganisatie zijn wij ons bewust van onze impact op het milieu, onder ander door het gebruik van energie, water, grondstoffen en de productie van afval. Wij vinden het belangrijk om hier op een verantwoorde manier mee om te gaan en te voldoen aan geldende wet- en regelgeving.

Schutse Zorg Tholen (SZT) ondersteunt, begeleidt, verzorgt en behandelt mensen in de regio Tholen bij het ouder worden. We doen dat in een voor hen vertrouwde en veilige woonomgeving. We werken mensgericht en omgevingsbewust. We laten ons in ons doen en laten inspireren door wat de Bijbel ons leert.

Met dit beleid leggen wij vast hoe wij vanuit deze missie duurzaamheid structureel willen borgen in onze bedrijfsvoering en hoe wij invulling geven aan onze verantwoordelijkheid om goed te zorgen voor mens en milieu.
De Milieuthermometer Zorg biedt hiervoor een praktisch en gestructureerd kader.

Dit beleid vormt het startpunt van onze duurzaamheidsaanpak. Het beschrijft onze visie, doelstellingen en werkwijze op hoofdlijnen en dient als basis voor de verdere uitwerking van maatregelen binnen de thema's van de Milieuthermometer Zorg. De uitvoering en verdere ontwikkeling hiervan vindt plaats in fases.

Dit beleid is opgesteld door de (projectgroep duurzaamheid), besproken met het managementteam en vastgesteld door de Raad van Bestuur.

Leeswijzer:

1	AANLEIDING	3
2	VISIE EN DOELSTELLINGEN	5
3	DUURZAAMHEID DICHTBIJ JOU; MAATREGELEN	7
4.	UITVOERING EN BORGING	13

1 A A N L E I D I N G

Hieronder staan de twee belangrijkste aanleidingen voor dit beleid Duurzaamheid en Milieu: de Green Deal Duurzame Zorg 3.0 en de EED en informatieplicht.

1.1. Green Deal Duurzame Zorg 3.0

Zorgaanbieders in Nederland zijn grootverbruikers van bijvoorbeeld energie, water en grondstoffen voor catering. Daardoor is er veel winst te behalen. Om de verduurzaming in de zorg te versnellen ondertekenden ruim 150 partijen 8 december 2022 de derde landelijke Green Deal voor de zorg: "Duurzame Zorg 3.0".

Ook Schutse Zorg Tholen heeft de Green Deal voor de zorg ondertekend. Hiermee dragen we onze duurzame ambitie uit. Tevens biedt dit de mogelijkheid om kennis uit te wisselen en zo sneller stappen te zetten richting een duurzame bedrijfsvoering. In het bestuursverslag beschrijven we jaarlijks welke maatregelen zijn uitgevoerd op het gebied van duurzaamheid en milieu.

De Green Deal 3.0 spitst zich toe op vijf thema's:

1. Gezondheidsbevordering
2. Kennis & bewustwording
3. CO₂-reductie
4. Circulair werken
5. Medicijnen.

1.1.1. Gezondheidsbevordering

Bij gezondheidsbevordering gaat het om het voorkomen van ziekte, creëren van een gezonde leefomgeving en het bevorderen een gezonde leefstijl. Dit zorgt voor meer gezonde levensjaren en een afname van het zorggebruik.

Acties onder dit thema zijn onder meer:

- Bevorderen fysieke en mentale gezondheid;
- Gezonde, gevarieerde, meer plantaardige en duurzame voeding;
- Nieuwe kennis en ervaring over een gezondheid bevorderende leef- en werkomgeving in en rondom zorglocaties toepassen.

1.1.2. Kennis & bewustwording

Het is noodzakelijk dat alle professionals in de zorg, van bestuurder tot artsen, verpleegkundigen, facilitaire ondersteuners en studenten geïnformeerd zijn over de relatie tussen menselijk handelen, klimaatcrisis, milieuvervuiling en gezondheid. Benoemde acties gaan over scholing en ontwikkelen van de benodigde kennis door onderzoek en dialoog. Voor alle betrokken partijen liggen daar taken, voor

zorgaanbieders zoals Schutse Zorg Tholen, maar ook voor beroepsverenigingen, verzekeraars, zorgkantoren, het ministerie van VWS en de andere ministeries.

1.1.3. CO2-reductie

Voor de aanpak van de klimaatcrisis is het op zeer korte termijn reduceren van CO2-emissies naar nul essentieel en passend bij de missie van de zorg. De zorgsector sluit hieraan op het landelijk Klimaatakkoord en overheidsbeleid dat als doel voor 2030 ten minste 55% CO2-reductie stelt, via het vastgoed, interne processen en vervoer.

Voor bestaande gebouwen:

- Stoppen met aardgas
- Besparen op elektrische energie
- Eigen duurzame energie opwekken, denk aan zonnepanelen.

En voor nieuwe gebouwen:

- Meer doen dan wetgeving BENG, kennis opdoen voor ENG
- Meenemen CO2-emissies door productie en embedded CO2 door bouwmaterialen.

En voor mobiliteit:

- Inkooppeisen aan leveranciers voor aanleveren goederen
- Uitfasen eigen auto's op fossiele brandstof
- Aanleggen laad-infrastructuur
- Stimuleren medewerkers voor duurzaam woon-werkvervoer.

1.1.4. Circulair werken

Voor de aanpak van de milieu- en grondstoffencrisis werken de zorgaanbieders aan circulaire zorg. Voor 2030 sluit de zorg aan op het landelijk beleid voor 50% verminderen primair grondstofverbruik. Voor de zorg meten we bijvoorbeeld de omvang van de afvalstromen. Voor het thema circulaire zorg zijn in de Green Deal Zorg doelen afgeleid vanuit het landelijk regeerakkoord, waarin de doelen voor 2030 staan:

- Minimaal 75% minder restafval
- Minimaal 50% minder primair grondstoffenverbruik.

Van Schutse Zorg Tholen vraagt dit:

- Vermindering van restafval
- Meer herbruikbare medische hulpmiddelen
- Minder Incontinentiemateriaal
- Inkoopcriteria voor duurzame medische hulpmiddelen
- Gezonde en duurzame voeding.

1.1.5. Medicijnen

Voor de aanpak van de milieuverontreiniging en oppervlaktewater in het bijzonder gaat de zorg aan de slag met vermindering van medicijngebruik met speciale aandacht voor milieubelastende medicijnen. Schutse Zorg Tholen zet in op instructie aan bewoners en cliënten en gepaste omgang van medewerkers met medicijnen en opvang en verwerking van medicijnresten.

1.2. EED & Informatieplicht

1.2.1. Europese Energie Efficiency Directive (EED)

Sinds 15 juli 2015 is ook in Nederland de Europese *Energie Efficiency Directive* (EED) van kracht. De vertaling van deze wetgeving heet de 'Energie Efficiëntie Richtlijn' (EER). De EER verplicht grote bedrijven (> 250 fte, of > 50 miljoen euro omzet en > 43 miljoen euro balanstotaal) om iedere 4 jaar een energieaudit uit te laten voeren.

Schutse Zorg Tholen wil aan de EED voldoen door de Milieuthermometer Zorg te implementeren. In de Milieuthermometer Zorg wordt op een dusdanige manier aandacht aan energie en energie-audit besteed, dat deze door de overheid (RVO, onderdeel van het ministerie van Economische Zaken) gezien wordt als een acceptabele invulling van de EED-auditplicht.

1.2.2. Informatieplicht

De Informatieplicht geldt voor alle locaties met meer dan 50.000 kWh of 25.000 m³ aardgasverbruik. Dit dubbelt met de EED. Met het ministerie van Economische Zaken (EZK) is in de Green Deal Duurzame Zorg 3.0 de afspraak voor harmoniseren wetgeving gemaakt. In vervolg hierop is nu met EZK afgesproken dat de CO₂-Reductietool met informatie over de (nieuwe) erkende maatregelen gebruikt mag worden voor de Informatieplicht.

2 VISIE EN DOELSTELLINGEN

Schutse Zorg Tholen helpt en ondersteunt mensen wanneer ze bij het ouder worden minder zelfredzaam zijn. En in de thuissituatie hulp nodig hebben bij alledaagse activiteiten. Daarnaast verzorgen en verplegen we mensen die niet meer zelfstandig kunnen wonen. Onze medewerkers zijn professionals. Als zorgorganisatie en vanuit onze christelijke waarden hebben we een voorbeeldfunctie op gebied van duurzaamheid en milieu.

Schutse Zorg Tholen streeft ernaar om eind 2026 het bronzen niveau van de Milieuthermometer Zorg te behalen voor woonzorgcentrum De Schutse in Sint-Annaland (zie toelichting hieronder). In 2027 en 2028 worden deze criteria geborgd en verder uitgebouwd. We werken toe naar het zilveren niveau van de Milieuthermometer Zorg.

Bij veel van de activiteiten van Schutse Zorg Tholen wordt energie en grondstoffen gebruikt en ontstaan afval en emissies. Schutse Zorg Tholen wil dit tot een minimum beperken. CO₂-reductie, ofwel energie besparen en duurzame energie gebruiken, heeft hoge prioriteit vanwege de urgentie bij te dragen aan klimaatbeleid. We streven ernaar de CO₂-uitstoot per bed/m²/fte ieder jaar met 10% te verlagen om te komen tot 55% reductie in 2030 en 100% reductie in 2050.

De Milieuthermometer Zorg is een certificeerbaar milieumanagementsysteem dat een duurzame bedrijfsvoering stimuleert en borgt. Thema's die met de Milieuthermometer Zorg aan bod komen zijn: management, energie, water, afvalwater, bodem, lucht, afval, hinder, gevaarlijke stoffen, catering en voeding, reiniging, vervoer, inkoop, vastgoed, groenbeheer, papier en textiel.



De Milieuthermometer geeft focus voor het aanpakken van nuttige milieumaatregelen. Het maakt de medewerkers meer bewust en creëert draagvlak. De meeste maatregelen kunnen opgepakt worden binnen bestaande taken en/of plannen. Door op het juiste moment rekening te houden met duurzaamheid gaat het in één keer goed en bespaart de zorgorganisatie tijd en kosten.

Met de Milieuthermometer krijgen bestuurder en managementteam beschikking over een handzaam instrument om de milieuprestatie en milieuzorg structureel te verbeteren en concreet aantoonbaar te maken voor medewerkers, vrijwilligers, bewoners, cliënten, bezoekers en belanghebbenden zoals de zorgverzekeraars en gemeenten.

De Milieuthermometer kent drie certificeringsniveaus: brons, zilver en goud. Het bronzen niveau staat voor net iets meer doen dan het voldoen aan de milieuwetgeving. Het betreft onder andere het nemen van de Erkende Maatregelen voor Energiebesparing. Zo vormt het de basis van een praktisch milieuzorgsysteem.

Schutse Zorg Tholen heeft in beeld gebracht hoever we zijn met het uitvoeren van milieu- en duurzaamheidsmaatregelen. We hebben in 2026 beoordeeld in hoeverre we al aan de eisen van de Milieuthermometer Zorg brons voldoen. Op hoofdlijnen staat Schutse Zorg Tholen en in het bijzonder woonzorgcentrum De Schutse er als volgt voor:

Er zijn 35 verplichte eisen verdeeld over 15 thema's (zoals energie, afval, catering & voeding en reiniging).

- Aan 30 verplichte eisen voldoen we per 1 november 2026.
- Aan de overige verplichte eisen verwachten we per 1 juli 2027 te voldoen.

Naast de verplichte eisen voldoen we aan 20 extra eisen om het bronzen niveau van de Milieuthermometer Zorg te behalen. Die hebben we zelf gekozen uit zo'n 70 keuze-eisen.

3 DUURZAAMHEID DICHTBIJ JOU; MAATREGELEN

3.1. Preventie en gezondheidsbevordering



Binnen de gehele zorgketen geldt dat de meest duurzame zorg de zorg is die niet geleverd hoeft te worden. Door meer aandacht te besteden aan preventie, gezondheidsbevordering, een gezonde leefstijl en een gezonde leef- en zorgomgeving, kunnen ziekte en zorgafhankelijkheid worden voorkomen of uitgesteld.

De zorgvisie van Schutse Zorg Tholen is gebaseerd op de zogenaamde "Schijf van vijf".

Wij gaan uit van wat iemand zelf nog kan en wil. Daarbij zien we een mens als een geheel en besteden we niet alleen aandacht aan de lichaamsfuncties. Vanuit positieve gezondheid bezien we ook de andere levensgebieden, zoals het meedoen, mentaal welbevinden en zingeving.

We gaan vanaf het begin met de cliënt en zijn of haar naasten in gesprek om in beeld te krijgen wat hij of zij als een zinvolle dag ervaart. Het 'gewone leven' blijft uitgangspunt, thuis, in het verpleeghuis en binnen onze centra voor dagbesteding.

Met onze interne ambassadeurs en de stuurgroep Arbo en Positieve gezondheid zetten we in op de duurzame inzetbaarheid en het werkplezier van onze medewerkers.

1. Preventie en gezondheidsbevordering In 2026-2030	Onderwerp	Maatregel
Communicatie	Duurzaamheid op website	SZT richt een aparte pagina op haar website in voor duurzaamheid met nadere informatie over ons duurzaamheidsbeleid en behaalde certificaten.
Communicatie	Campagne	SZT en haar medewerkers en vrijwilligers doen mee aan een duurzaamheidschallenges. Voorbeelden zijn de energie- of afvalcampagnes.
Communicatie	Medewerker en vrijwilliger	Bij de onboarding en evenementen, zoals de Schutse Markt, wordt gewerkt aan bewustwording van bestaande en nieuwe medewerkers op het gebied van duurzaamheid.
Groen zorgproces	Meer beweging	Binnen de Schutse worden cliënten gestimuleerd om deel te nemen aan beweeg- en buitenactiviteiten. Voorbeelden hiervan zijn wandelen, fietsactiviteiten, welzijnsactiviteiten en bewegen binnen de dagbesteding.
Groenbeheer	Duurzaam groenbeheer	Rond de Schutse onderhouden we een veilige, verzorgde en prettige groene omgeving voor cliënten, naasten, medewerkers en bezoekers. Hierbij houden we rekening met het weer, de natuurlijke groei van het groen en het behoud van de biodiversiteit.

3.2. Kennis en bewustwording vergroten

Een succesvolle en blijvende verduurzaming van de zorg vraagt om een stevige verankering binnen de gehele organisatie. Onze eigen visie en identiteit maken dat Schutse Zorg Tholen goed wil zorgen voor mens en milieu.

Bij de organisatie en uitvoering van ons werk kunnen we verduurzamen op thema's zoals energie, afval en vervoer. Het begint bij bewustwording en elkaar aanspreken. Of het nu gaat om de verwarming een paar graden lager of het voorkomen van voedselverspilling, elke kleine stap is er één.

Naast bewustwording zijn ook van belang: kennisontwikkeling, vaardigheden, onderzoek en intensieve samenwerking van alle betrokkenen. Het is essentieel dat al onze zorgprofessionals, ondersteunende en adviserende medewerkers en informele zorgverleners inzicht krijgen in de samenhang tussen eigen handelen, klimaatverandering, milieu-impact en gezondheid. Schutse Zorg Tholen faciliteert die transitie met de projectgroep Duurzaamheid die verantwoording aflegt aan de bestuurder. Vanuit de projectgroep Duurzaamheid hebben de manager Wonen, Facilitair & Services en de strategisch adviseur de regie- en eigenaarsrol. Zij vertalen visie en beleid op het gebied van duurzaamheid en milieu naar concrete activiteiten en toekomstbestendige werkwijzen. Op deze manier wordt verduurzaming structureel geïntegreerd in zowel de zorgverlening als de ondersteunende processen van de organisatie.

2. Kennis en bewustwording vergroten In 2026-2030	Onderwerp	Maatregel
Management	Benchmark met kengetallen	Door aan te sluiten bij de MPZ Milieubarometergegevens krijgt SZT inzage in landelijke gemiddelden. Dit maakt besluitvorming over de juiste prioritering mogelijk.
Management	Duurzaam inkopen	We beschikken over een actueel inkoopplan voor duurzame en circulaire producten.
Management	Duurzaamheids-coördinator	
Voeding	Verminderen verspilling	Restanten van dagverse maaltijden van de productiekeuken in de Schutse worden verkocht aan medewerkers en vrijwilligers als Too good to go
Voeding	Plantaardige eiwitten in plaats van dierlijke	Het streven is om het voedingsaanbod voor cliënten per 2030 als volgt te hebben: <50% dierlijke en >50% plantaardige eiwitten op basis van gewicht, mits medisch verantwoord mogelijk
Voeding	Vegetarische dag	Implementatie van een vegetarische dag in het aanbod bij ontbijt, warme maaltijd en broodmaaltijd; waarbij de keuzevrijheid van de bewoner geborgd is.

3.3. 55% minder CO₂ uitstoot in 2030 (klimaatneutraal in 2050)

Het verduurzamen van zorgvastgoed, het verhogen van de energie-efficiëntie, het gebruik van duurzame energiebronnen en het stimuleren van duurzame mobiliteit zijn belangrijke pijlers binnen een toekomstbestendige zorgorganisatie. Deze maatregelen dragen niet alleen bij aan het verminderen van CO₂-uitstoot, maar zorgen ook voor lagere energiekosten, een efficiëntere bedrijfsvoering en een comfortabelere leef- en werkomgeving voor cliënten, bewoners, medewerkers, mantelzorgers en vrijwilligers.

Schutse Zorg Tholen spant zich in voor ambitieuze verduurzamingsdoelen:

- 55% minder directe CO₂-uitstoot in 2030 ten opzichte van 2018.
- Een volledig klimaatneutrale zorgsector in 2050.

3. 55% minder CO₂ uitstoot in 2030	Onderwerp	Maatregel
Communicatie	CO ₂ -footprint	De CO ₂ -footprint van SZT is gepubliceerd op de eigen website.
Vervoer	Oplaadpalen elektrische auto's	Bij de uitvoering van ons strategisch vastgoedplan in de periode 2025-2030 realiseren we herinrichting van de parkeerplaatsen, inclusief oplaadpalen voor elektrische auto's.
Vervoer	Gebruik fiets stimuleren	SZT stimuleert het fietsgebruik door het gebruik van de fiets makkelijker en/of financieel aantrekkelijker te maken.
Vervoer	Per 2030: 55% CO ₂ -reductie tov 2018	Het streven is om de bedrijfsauto's per april 2030 (einde leasecontract) over te zetten naar minder CO ₂ producerende bedrijfsauto's obv de dan geldende techniek.
Vervoer	Terugdringen levermomenten	Het streven is om het aantal levermomenten van externe leveranciers af te laten nemen, respectievelijk te clusteren.

3.4. 50% minder primaire grondstoffen in 2030 (maximaal circulair in 2050)

De zorgsector maakt dagelijks gebruik van grote hoeveelheden materialen, medische hulpmiddelen, beschermingsmiddelen en andere grondstoffen. Deze natuurlijke hulpbronnen zijn echter niet onbeperkt beschikbaar. Daarom is het noodzakelijk om de overstap te maken van een lineaire economie, gebaseerd op produceren, gebruiken en weggooien, naar een circulaire economie waarin hergebruik, recycling en vermindering van materiaalverbruik centraal staan.

Door bewust om te gaan met grondstoffen en materialen kan de zorgsector haar milieu-impact aanzienlijk verkleinen.

Schutse Zorg Tholen spant zich in voor ambitieuze circulaire doelen:

- 50% minder gebruik van primaire grondstoffen in 2030 ten opzichte van 2016.
- Maximaal circulaire zorg in 2050.

Circulair werken vraagt om samenwerking tussen zorgorganisaties, leveranciers, medewerkers en ketenpartners. Door duurzame keuzes te maken bij inkoop, gebruik en verwerking van materialen ontstaat een zorgsysteem waarin grondstoffen zo lang mogelijk hun waarde behouden. Dit draagt niet alleen bij aan het behoud van natuurlijke hulpbronnen, maar ook aan een duurzame, efficiënte en maatschappelijk verantwoorde zorgsector.

4. 50% minder gebruik van primaire grondstoffen in 2030	Onderwerp	Maatregel
Energie	Duurzame elektriciteit inkoop	Per 1 januari 2027 is tenminste 10% van de totale ingekochte elektriciteit van SZT duurzame elektriciteit van Nederlandse oorsprong (wind, water, zon of bio- energie).
Energie	Klimaatbeheersing appartementen	SZT heeft in 2026 haar GBS geactualiseerd en streeft ernaar bij de uitvoering van het SVP 2025-2030 in onze doelstelling om het gebouw De Schutse in de periode 2027-2030 en het MJOP het klimaat in de appartementen milieuverantwoord (meer) te beheersen.
Lucht	Luchtkwaliteit verbeteren	De CO ₂ -concentratie in de algemene verblijfsruimtes van de Schutse voldoet aan de wettelijke norm (max. 1200 ppm) en wordt continu gemonitord via het GBS.
Lucht	Natuurlijke koudemiddelen	SZT gebruikt natuurlijke koudemiddelen (ammoniak, koolstof-dioxide, koolwaterstoffen zoals propaan en butaan) in installaties met een vermogen van meer dan 500 kW.
Afval	Stimuleren hergebruik ICT	Telefoons, laptops en tablets worden voor hergebruik verkocht aan medewerkers dan wel duurzaam verwerkt door leverancier Yielder.
Groen zorgproces	Minder en duurzamere niet-steriele handschoenen	In 2026 wordt een pilot uitgevoerd met duurzame niet-steriele handschoenen. In 2027 verminderen we in de Schutse het gebruik van niet-steriele handschoenen met 20%.

3.5. Verminderen van de milieubelasting van medicatie

Geneesmiddelen kunnen bijdragen aan het functioneren van mensen, verbeteren de kwaliteit van leven en ondersteunen de preventie, behandeling en genezing van ziekten. Tegelijkertijd brengt het gebruik en de productie van medicijnen ook uitdagingen met zich mee op het gebied van duurzaamheid, milieu en klimaat. Een duurzame zorgsector zet zich in voor het verminderen van de milieubelasting van geneesmiddelen door:

- Het bevorderen van verantwoord en doelmatig medicijngebruik.
- Het voorkomen van verspilling van geneesmiddelen.
- Het stimuleren van de juiste inzameling en verwerking van ongebruikte medicatie.
- Het vergroten van bewustwording bij cliënten, bewoners, mantelzorgers en professionals over de impact van medicijnresten op het milieu.
- Het maken van duurzame keuzes binnen voorschrijf-, distributie- en gebruiksprocessen.

Door bewust om te gaan met geneesmiddelen kan de zorgsector bijdragen aan een gezondere leefomgeving, schoner water en een lagere klimaatbelasting. Duurzaam medicijngebruik vormt daarmee een belangrijk onderdeel van toekomstbestendige en maatschappelijk verantwoorde zorg, waarin gezondheid en duurzaamheid hand in hand gaan.

5. SZT vermindert de milieubelasting van medicatie	Onderwerp	Maatregel
Groen zorgproces	Verantwoord medicijngebruik	SZT gaat met de apotheek Scheldezoom het operationeel proces van medicijngebruik verder optimaliseren, zodat de juiste hoeveelheden besteld worden, zo min mogelijk verspild wordt en ongebruikte medicatie op de juiste wijze ingezameld wordt.
Groen zorgproces	Verantwoord afvoeren van medicijnresten	In de Schutse worden medicijnresten correct afgevoerd en zijn inzamelvoorzieningen aanwezig voor oude of ongebruikte medicijnen.

4. UITVOERING EN BORGING

4.1. Duurzame verandering vraagt bewustwording

Duurzaamheid vraagt inzet van de gehele organisatie. Duurzame verandering is alleen mogelijk door het vergroten van de bewustwording over de impact van onze organisatie op klimaat, milieu en maatschappij. Door inzicht te geven in onze huidige situatie, onze verantwoordelijkheid en mogelijke oplossingen, ontstaat meer begrip en motivatie bij medewerkers, vrijwilligers, cliënten, bewoners en mantelzorgers, om duurzame keuzes te maken.

4.2. Duurzaamheid is onderdeel van de reguliere jaarcyclus

De bestuurder bepaalt de strategische koers en zorgt ervoor dat duurzaamheid structureel wordt geïntegreerd in de missie, visie en organisatiedoelstellingen. Het management vertaalt deze strategie naar de dagelijkse praktijk en stimuleert de realisatie van duurzaamheidsdoelen binnen de organisatie.

Voor het borgen en het uitvoeren van dit duurzaamheids- en milieubeleid maakt Schutse Zorg Tholen gebruik van de systematiek van de Milieuthermometer Zorg (MPZ). De Milieuthermometer biedt een overzicht van verplichte en aanvullende eisen verdeeld over verschillende thema's.

Schutse Zorg Tholen borgt de uitvoering van de maatregelen uit dit beleid en de bekostiging daarvan in haar reguliere jaarplan- en begrotingscyclus.

4.3. Organisatiestructuur

De coördinatie van de duurzaamheidsactiviteiten ligt bij de projectgroep Duurzaamheid, waarvan de duurzaamheidscoördinator deel uitmaakt, in samenwerking met betrokken afdelingen en medewerkers. Waar nodig worden acties afgestemd met het management of de bestuurder.

De voortgang ten aanzien van de MPZ-eisen wordt centraal bijgehouden door de projectgroep Duurzaamheid. Hierbij wordt vastgelegd welke eisen van toepassing zijn, welke acties nodig zijn en wie hiervoor verantwoordelijk is. Deze werkwijze helpt om structuur en overzicht aan te brengen in de uitvoering van duurzaamheidsmaatregelen.

Deze werkwijze wordt in de komende periode verder uitgewerkt en waar nodig aangescherpt, passend bij het behalen en borgen van het bronzen niveau van de Milieuthermometer Zorg.