

# Jaarverslag Raad van Toezicht 2025 | Schutse Zorg Tholen



## Voorwoord

In dit jaarverslag over 2025 legt de Raad van Toezicht van Schutse Zorg Tholen verantwoording af over haar uitgevoerde werkzaamheden en behaalde resultaten in het afgelopen jaar.

## De Raad van Toezicht

De samenstelling van de Raad van Toezicht als mede het rooster van aan- en aftreden is als volgt:

Naam	1 <sup>e</sup> benoeming	Functie en aandachtsgebieden	Nevenfuncties
De heer ing. C. Verloop	September 2022	Voorzitter Remuneratiecommissie	Eigenaar Corver Management: diverse interim functies en adviezen Commissielid Geschillencommissie Energie Voorlichter Stichting Bethlehem (zending) Lid Rekenkamer Waterschap Scheldestromen Diaken Gereformeerde Gemeente in Nederland te Sint Annaland
Mevrouw Mr. H.M. van Pelt-Schroots	Januari 2018	1 <sup>e</sup> vicevoorzitter Remuneratiecommissie Kwaliteit & Veiligheid	Geen
De heer L.M. Geluk	Januari 2019	2 <sup>e</sup> vice-voorzitter Financiën & Huisvesting	Lid Omgevingscommissie Gemeente Tholen Commissaris/Adviseur Geluk Groep B.V. Bestuurslid Heemkundekring Philippuslandt (secretaris) Lid Commissie Vastgoed Next, MBO College Nimeto Utrecht
De heer C.L. van Dis MBA	Januari 2020	Financiën & Huisvesting	Lid Commissie Gewelddaanwendungen politie Regio Zeeland/West-Brabant Lid Algemene Kamer Commissie Bezwaar en Beroep provincie Zeeland Ouderling-kerkrentmeester Hervormde Gemeente Advies en administratie t.b.v. hoveniersbedrijf VDG Maaltijdbezorging Schutse Zorg Tholen
De heer A. Wisse	Januari 2025	Kwaliteit & Veiligheid	Divisiemanager Zorg bij Stichting Waardeburgh Voorzitter NPV afdeling Ridderkerk Vertrouwenspersoon Gereformeerde Gemeente Ridderkerk-Slikkerveer

### Scope van het intern toezicht

Het toezicht betreft de Stichting Schutse Zorg Tholen (KvK 41113577), feitelijk gevestigd te Sint Annaland.

Onder de scope vallen geen andere entiteiten of deelnemingen.

Schutse Zorg Tholen biedt als organisatie zorg en ondersteuning aan ouderen in de regio Tholen. Sinds de oprichting in 1968 door een aantal gezamenlijke kerken, verleent Schutse Zorg Tholen haar diensten vanuit protestants-christelijk perspectief.

### Vergaderingen en bijeenkomsten

De Raad van Toezicht heeft in 2025 de volgende vergaderingen gehad of bijgewoond:

Vergadering/bijeenkomst	Aantal	Onderwerpen
Raad van Toezicht incl. RvB	7	Gebruikelijke/noodzakelijke onderwerpen, incl. teambuilding
Raad van Toezicht	5	Intern overleg inzake vergaderonderwerpen, incl. teambuilding
Bijpraten RvT-RvB	6	Sparring RvB – voorzitter RvT
Remuneratiecommissie	2	Functioneren RvB
Commissie financiën & huisvesting	4	Financiële zaken en rapportages; bestaande/nieuwe huisvesting
Commissie kwaliteit en veiligheid	4	Kwaliteit en veiligheid van zorg
RvT en ondernemingsraad	2	Algemene gang van zaken
RvT en cliëntenraad	2	Algemene gang van zaken
RvT en participantenraad	2	Algemene gang van zaken
Zeeuwse samenwerking zorg	1	
Bijeenkomst RvT – RvB Cleijenborgh, Eilandzorg, Schutse Zorg	2	Themabijeenkomsten; kennisdeling
Excursie(s)	0	

Naast de formele bijeenkomsten zijn diverse bedrijfsbezoeken afgelegd door RvT-leden, zowel gezamenlijk als individueel.

## Besluitenlijst Raad van Toezicht 2025

Volgnummer	Besluit
2025-02-06-7a	<b>Toezichtvisie</b> De Raad van Toezicht stelt de Visie op Toezicht vast.
2025-02-06-7b	<b>Informatieprotocol</b> De Raad van Toezicht stelt het informatieprotocol vast.
2025-02-06-7c	<b>Reglement Raad van Toezicht</b> De Raad van Toezicht stelt het reglement Raad van Toezicht vast.
2025-02-06-7d	<b>Reglement commissie Financiën &amp; Huisvesting</b> De Raad van Toezicht stelt het reglement van de commissie Financiën & Huisvesting vast.
2025-02-06-7e	<b>Reglement commissie Kwaliteit &amp; Veiligheid</b> De Raad van Toezicht stelt het reglement van de commissie Kwaliteit & Veiligheid vast.
2025-02-06-7f	<b>Reglement commissie Remuneratie</b> De Raad van Toezicht stelt het reglement van de commissie Remuneratie vast.
2025-02-06-7g	<b>Conflictregeling</b> De Raad van Toezicht stelt de conflictregeling vast.
2025-03-27-6c	<b>Aangepast profiel lid Raad van Toezicht</b> De Raad van Toezicht neemt met deze aanpassingen een voorgenomen besluit op het profiel lid Raad van Toezicht. Het profiel wordt voorgelegd aan de OR en de CR ter advisering. Na het afgeven van een positief advies door beide gremia kan het profiel definitief worden vastgesteld.
2025-03-27-7a	<b>Reglement Raad van Bestuur</b> De Raad van Bestuur stelt het reglement Raad van Bestuur versie 2025-03 vast. De Raad van Toezicht keurt deze vaststelling goed.
2025-05-22-3a	<b>Jaarrekening 2024</b> De jaarrekening 2024 wordt goedgekeurd door de Raad van Toezicht.
2025-05-22-3a	<b>Décharge verlenen</b> De Raad van Toezicht verleent de Raad van Bestuur décharge over het gevoerde beleid.
2025-05-22-3b	<b>Bestuursverslag 2024</b> Het bestuursverslag 2024 wordt goedgekeurd door de Raad van Toezicht.
2025-05-22-3c	<b>Contract accountant</b> De Raad van Toezicht verstrekt de opdracht aan Versteegen Accountants voor het controlejaar 2025.

2025-05-22-7a	<b>Jaarverslag 2024 vanuit Raad van Toezicht</b> Het jaarverslag 2024 Raad van Toezicht wordt vastgesteld.
2025-09-25-6a	<b>Jaarplanning vergaderingen RvT 2026</b> De Raad van Toezicht stelt de vergaderplanning 2026 vast.
2025-09-25-7b	<b>Meerjarenovereenkomst Wlz Zeeland</b> De Raad van Toezicht keurt deelname van de Schutse aan deze meerjarenovereenkomst goed.
2025-09-25-9c	<b>Werkwijze vergaderingen RvT met OR</b> Wegens het niet naar tevredenheid functioneren van het periodieke overleg OR waar een afvaardiging RvT bij aansluit, wordt door de Raad van Toezicht besloten om zelf het overleg met de OR te organiseren in 2026. Er wordt besloten dat twee maal per jaar een overleg met een afvaardiging OR en vaste afvaardiging RvT bijeenkomt. Bij deze vergadering is de bestuurder standaard aanwezig. Het secretariaat van de Raad van Toezicht zal de verslaglegging op zich nemen.
2025-12-11-5c	<b>Begroting 2026</b> De Raad van Toezicht keurt de begroting 2026 goed, met als addendum een verwachte begrotingswijziging na Q1 2026, wanneer de eerste resultaten van Accezz zichtbaar zijn.
2025-12-11-6a	<b>Benoeming lid RvT de heer B. van den Boogaart</b> De OR heeft positief advies afgegeven over de benoeming van de heer Bram van den Boogaart als lid Raad van Toezicht. Ook vanuit de Raad van Bestuur bestaan geen bezwaren. Daarmee wordt de heer van den Boogaart benoemd als lid Raad van Toezicht. Zijn eerste termijn gaat in op 1 januari 2026 en loopt tot 1 januari 2030.
2025-12-11-6b	<b>Honorering Raad van Toezicht en Raad van Bestuur 2026 + indeling WNT-klasse 2026</b> Voor het jaar 2026 wordt alleen de indexering van de honorering doorgevoerd, niet de groeistap. Het jaar 2025 was nog niet geïndexeerd. De indexering per 1/1/25 was 5,6% en per 1/1/26 is de index vastgesteld op 6,3%. Na het doorvoeren van beide indexeringen wordt de jaarvergoeding Raad van Toezicht 2026 als volgt: - Lid: €14.070 (of 7% van 201.000, WNT-max 2026 klasse 3) - Voorzitter: €22.110 (of 11% van 201.000, WNT-max 2026 klasse 3).

### **De samenwerking met de Raad van Bestuur**

Met respect voor ieders taken en verantwoordelijkheden laat de samenwerking tussen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur zich kenmerken als constructief en toekomstgericht.

In 2025 heeft de Raad van Toezicht vooral reguliere zaken behandeld.

De Raad van Toezicht ontvangt voor de uitoefening van haar taken enerzijds informatie vanuit het bestuur en door deelname aan de diverse commissies en overleggen. Anderzijds verzamelt de Raad van Toezicht actief haar eigen informatie door werkbezoeken/excursies, contact met medewerkers en MT-leden en door deelname aan externe netwerken.

### **Reflectie vanuit de toezichthoudende rol**

Het intern toezicht is gebaseerd op de Governance Code Zorg 2022 en is nader uitgewerkt in de toezichtsvisie. In 2024 heeft de Raad van Toezicht, met externe begeleiding, een nieuwe toezichtsvisie uitgewerkt, welke begin 2025 is vastgesteld.

#### Identiteit:

De protestants-christelijke identiteit blijft het uitgangspunt in de bedrijfsvoering van Schutse Zorg Tholen. In 2024 is gestart met een programma “identiteit” voor alle medewerkers van Schutse Zorg Tholen. Door de participantenraad is daarvoor een financiële bijdrage ter beschikking gesteld. De jaarlijkse identiteitsdag voor het personeel is bijgewoond door RvT-leden.

#### P&C-cyclus

In 2025 is de P&C-cyclus verder verbeterd. Er wordt nog gewerkt aan een adequate(re) financiële rapportage inclusief prospectieve rapportage om verder dan het lopende jaar vooruit te kunnen kijken.

#### Externe wet- en regelgeving

In de Schutse Zorg wordt gewerkt binnen de vigerende wet- en regelgeving. Daarin worden niet direct uitdagingen of belemmeringen gekwalificeerd. Deelname aan de commissie K&V alsmede bevindingen van inspectiediensten geven de RvT voldoende inzicht op naleving van de wet- en regelgeving.

#### Begroting en jaarrekening

De jaarrekening 2025 kent een negatief resultaat. Achterblijvende inkomsten en relatief hoge kosten zijn hier debet aan. Voor de verdere inhoud, wordt verwezen naar de Management Letter en goedkeurende accountantsverklaring. De initiële begroting 2026 is tijdig vastgesteld en gaat uit van een licht negatief resultaat. Gelijktijdig met het vaststellen van deze begroting is opdracht verstrekt aan een externe partij voor het optimaliseren van de bedrijfsvoering, waarmee in kwartaal 1 van 2026 een begrotingswijziging volgt, waarmee verwacht wordt dat het resultaat naar licht positief zal muteren.

### Gewichtige besluiten

In 2025 zijn er geen bijzondere besluiten genomen.

### Samenwerking externe accountant

De samenwerking met de accountant verloopt constructief, daarmee is besloten de samenwerking voor het komende jaar te continueren. Vanuit de interim controle is de managementletter opgesteld welke uitvoerig is besproken met de commissie Financiën en Vastgoed. De managementletter biedt goede handvatten voor de toekomst.

### Verantwoordingsdocumenten

Het bestuursverslag 2025, opgesteld door de Raad van Bestuur alsmede de jaarrekening 2025, opgesteld door de accountant, geven een goed en betrouwbaar beeld van de situatie.

### **Reflectie als strategisch partner**

In 2025 is na een uitgebreid onderzoek en overleg met externen besloten om geen uitbreiding van de huisvesting te gaan realiseren. De tijdelijke huisvesting zal voorlopig worden verlengd.

Duurzaamheid is ook in ontwikkeling. De huidige huisvesting scoort relatief goed op duurzaamheid. Binnen de bedrijfsvoering zijn de eerste stappen gezet om ook op gebied van duurzaamheid de prestaties te verbeteren.

### Samenwerking met 'de kleine 3'; Cleijenborch, Eilandzorg, Schutse Zorg Tholen

In 2025 zijn 2 themabijeenkomsten gehouden waarbij de Raden van Toezicht van de 3 organisaties aanwezig zijn geweest. Op bestuurlijk niveau vindt regelmatig overleg plaats over samenwerking en het bundelen van krachten op een aantal onderdelen in de bedrijfsvoering.

### **Reflectie als werkgever**

De huidige bestuurder is in september 2022 gestart. In 2025 hebben volgens goed gebruik gesprekken over het functioneren en functieontwikkeling plaatsgevonden. De Raad van Toezicht is tevreden over de prestaties van de bestuurder.

De Raad van Toezicht heeft daarnaast in het kader van de brede werkgeversrol door het jaar heen diverse gesprekken met MT-leden of andere medewerkers. Vermeldenswaardig is dat Schutse Zorg Tholen, ten opzichte van de sector, vrijwel geen openstaande vacatures of inzet van uitzendkrachten heeft en een gemiddeld lager ziekteverzuim.

### **Reflectie als ambassadeur**

De Raad van Toezicht is van mening dat Schutse Zorg een relevante rol vervult in de zorg voor ouderen binnen de gemeente Tholen. Zowel in meerdere Thoolse kernen intramuraal als in de vorm "zorg aan huis", maar ook in dagbesteding op bijvoorbeeld de zorgboerderij.

De bestuurder heeft behoorlijk intensieve contacten met zowel gemeente en zorgkantoor als ook met ketenpartners in de zorg. Waar nodig of mogelijk is de Raad van Toezicht daarbij betrokken middels de visie bijeenkomsten of netwerkbijsamelingen.

Een groot dilemma richting de toekomst is de vergrijzing gekoppeld aan de huidige gangbare gedachten over zorg voor ouderen. Het ouder worden en de groeiende vraag naar zorg moet worden gezien als een maatschappelijke uitdaging en niet alleen als een opdracht voor de zorg. Tot heden lijken de prognoses voor het overlopen van de zorg mee te vallen. Elders wordt in verpleeghuizen leegstand geconstateerd. Schutse Zorg pakt onder de titel "Ouder worden op z'n Thools" de kansen op die zich voordoen, zoals de Rozeboom te St. Philipsland.

### **Reflectie op eigen functioneren**

#### Interne reflectie en teaming

De open sfeer binnen de Raad van Toezicht biedt voldoende ruimte voor reflectie. De jaarlijkse "heidag" met externe begeleiding, heeft door omstandigheden in 2025 niet plaatsgevonden. Een extern begeleide "heidag" is een vast onderdeel van het jaarprogramma, hetgeen in 2026 weer zal worden hervat.

In het verslagjaar zijn geen maatregelen nodig geweest om belangenverstremming te voorkomen.

#### Educatie en ontwikkeling

De afzonderlijke leden van de Raad van Toezicht in 2025 een aantal opleidingen/trainingen gevolgd:

- Leergang 'De nieuwe toezichthouder in zorg & welzijn 2025 (A. Wisse)
- Kracht & Tegenkracht: het ongemakkelijke gesprek in de boardroom (K. van Dis)
- Werkgeverstaken van de RvT / RvC 2025 (L. Geluk)
- Het Nederlandse zorgstelsel (C. Verloop)

#### Bezoldiging

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen voor hun werkzaamheden een vergoeding die lager is dan de door de WNT geadviseerde maxima (ca 70%). Mevrouw H.M. van Pelt- Schroots heeft om persoonlijke redenen afgezien van de vergoeding.